

๑.ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาม้า

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทร ๐๓๕-๕๘๖๒๔๓-๖

๔. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นอยู่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์ หรือการกระทำของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อความตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ของส่วนรวม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาซ้อนมีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานและในระหว่างทำงาน บุคลากรทุกคนต้องมีความรู้ความเข้าใจถึงความหมายของ "ผลประโยชน์ทับซ้อน" ผลประโยชน์ทับซ้อนใดเกิดขึ้นบ่อยในองค์กรอะไรคือจุดเสี่ยงที่ระบุนโยบายรวมถึงแนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานต่างๆ ในองค์กรควรตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อนจะเกิดขึ้นในการทำงานและต้องพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการระบุและเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานต้องสร้างความเข้าใจที่ว่าผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องผิดในตัวเอง มิฉะนั้น คนก็พยายามปกปิด จนทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรและส่วนรวม ดังนั้น การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา จะสร้างประโยชน์มากมายแก่องค์กร อย่างไรก็ตาม ความตื่นตัวและเอาใจใส่ของผู้บริหาร รวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและความเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นต่อไป

๕.วัตถุประสงค์ (Project objective)

เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาล ฯ ตระหนักและเห็นความสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และสามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๖. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (Target group)

บุคลากรโรงพยาบาลบางปลาม้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗. เป้าหมายโครงการ

๗.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๗.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้เกิดความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๒ : ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราตายโรคสำคัญ

ข้อที่ ๒.๒ ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็นโรงพยาบาลประชาชน มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม ประชาชนเข้ารับการบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ลดการแออัด ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย บริการมีคุณภาพ ใส่ใจคุณภาพดีและบริหารการเงิน การคลัง อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

ประเด็นที่ ๖ : พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ข้อที่ ๖.๑ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน ผ่านนโยบายฝ่ายต่างประเทศ บุคลากรและเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมายสามารถจัดการทรัพยากร

ข้อที่ ๖.๒ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความสามารถในการปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายและค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ข้อ ๘.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘ ด้านที่ ๔ : Governance excellence(บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๒๒ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๘.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาบุคลากรในระบบสุขภาพให้มีสมรรถนะสูง และมีความสุขในการทำงาน

๙. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ รูปแบบความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ สรุปล/เสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้น เมษายน ๒๕๖๘ จุดสิ้นสุด ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑๑. สถานที่ดำเนินการ: ศาลาต้นหยง วัดกลาง อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๒. เงินงบประมาณโครงการ:

จากแหล่งงบประมาณ : ไม่มี

๑๓.แผนการดำเนินงานตามกิจกรรม

กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											
	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
กิจกรรมหลักที่ ๑ การ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกันการ ทุจริตภาครัฐ												
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ให้ ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การป้องกันการทุจริต ภาครัฐ รูปแบบความ ขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน								↔				
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ สรุป/เสนอแนะ การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส								↔				

๑๕. การติดตาม

- ๑๕.๑ ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ
- ๑๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๑๖. การประเมินผล

- ๑๖.๑ ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ
- ๑๖.๒ จากพฤติกรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีจริยธรรมและมีวินัย
- ๑๖.๓ จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๗.๑ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปลาม้ามีจริยธรรมในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๑๗.๒ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปลาม้ามีวินัยในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๑๗.๓ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางปลาม้าไม่มีผู้กระทำความผิดวินัย

ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวณัฐสุดา ศรีดี)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาม้า